

MÓSTOLES

ciudad

**Más solidarios
ante la crisis**

Asociaciones: imprescindibles para Móstoles

Tercer Hospital: 400 puestos de trabajo

Ortiz reduce el Gobierno y suprime altos cargos

La revista
cobra vida





Os quiero transmitir mi **preocupación personal por todos aquellos que lo están pasando peor** en estos momentos. Por ello, como veréis en las páginas de esta revista y como muchos conocéis a través del Bando municipal del pasado mes de diciembre, **el Ayuntamiento va a redoblar sus esfuerzos para que esas familias que lo están pasando muy mal puedan seguir adelante con sus vidas en la mejor de las condiciones posibles.**

El Gobierno municipal ha puesto en marcha para este año la iniciativa “Móstoles + Solidario”, **un plan global de ayuda y solidaridad, dirigido a respaldar a los mostoleños en estos duros momen-**

Una ciudad solidaria

tos. Al respecto, entre otras muchas iniciativas, el año que viene se pondrá en marcha un **servicio de colaboradores sociales dirigido a personas desempleadas y se habilitarán servicios y recursos de emergencia para las familias en el ámbito de la vivienda.**

Es evidente que **cualquiera puede ser víctima** ahora mismo **de la crisis**, por lo que estoy seguro de que **Móstoles volverá a comportarse como una gran familia que arropa a los suyos** en las situaciones más adversas.

En ese contexto, os anuncio que vamos a seguir haciendo un esfuerzo por racionalizar el presupuesto, **hacer más con menos** y eliminar gastos innecesarios y superfluos. Así, he reducido de **15 a 7 las concejalías del Gobierno de Móstoles y he eliminado 13 puestos de cargos de confianza y puestos directivos municipales**, lo que supondrá un ahorro de 900.000 euros al año.

Sumario nº 26 Móstoles Ciudad

6 Voluntariado en Móstoles. Una opción para sentirse útil a los demás.

18 Hospital Rey Juan Carlos, el sueño de trabajar en tu ciudad.

33 Tren de Cercanías. ADIF y RENFE estudian fórmulas con Daniel Ortiz para el desbloqueo de las obras.

12 Los vecinos valoran la Gestión de Daniel Ortiz como Alcalde.

20 Presupuestos 2013: austeros y con prioridad en el gasto social.

36 Agenda cultural de la ciudad y Guía de servicios de EMPESA.

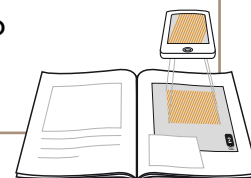
Imágenes Vivas en Móstoles Ciudad

Desde este número, sin coste económico para el Ayuntamiento, en la revista podrá acceder a vídeos, imágenes y otros contenidos multimedia capturando desde su tableta o smartphone las fotos donde figure el siguiente icono:



1º Descargue la aplicación gratuita de Imágenes Vivas para su dispositivo móvil, según su sistema operativo, en Apple Store o Google Play

2º Acerque su dispositivo móvil a unos 10 cm de la imagen donde aparezca a lo largo de la revista este icono





MÓSTOLES + SOLIDARIO

Una iniciativa que nace para paliar los efectos de la crisis

Daniel Ortiz: “Queremos que todos los ciudadanos conozcan los recursos municipales que tienen a su alcance, que los usen, y que se beneficien de ellos”.



El Gobierno municipal, a través de la iniciativa “**Móstoles + Solidario**” ha incrementado y consolidado los recursos municipales que los ciudadanos tienen a su alcance. En este contexto se han puesto en marcha nuevas medidas, como los trabajos temporales de colaborador social, que ayudarán a que la ciudad esté en mejor estado, haciendo tareas en beneficio de la sociedad, como labores de mantenimiento y conservación en jardines, calles, colegios, etc. Se contratarán a 100 personas

al año y colaborarán con el Ayuntamiento por un periodo máximo de 5 meses. Los trabajadores perceptores de las prestaciones por desempleo sin pérdida para éstos de las cantidades que en tal concepto vinieran percibiendo, podrán desarrollar trabajos para las administraciones públicas de colaboración temporal. Los trabajadores que participen en la realización de las obras, trabajos o servicios objeto de esta colaboración, tendrán derecho a percibir con cargo al SEPE (Servicio

Público de Empleo Estatal) las correspondientes prestaciones por desempleo. El Ayuntamiento completará mientras realicen tales trabajos las referidas prestaciones hasta el importe total de la base para el cálculo de las mismas, e ingresará en la Tesorería General de la Seguridad Social las cuotas para la cobertura de las contingencias correspondientes por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Este proyecto de colaboración cuenta con una dotación económica de 300.000 euros.

RECURSOS MUNICIPALES DE LA INICIATIVA “MÓSTOLES + SOLIDARIO”

Empleo, Vivienda, Familia, Mujeres, Impuestos y Tasas, Inserción y Mayores son algunas de las áreas donde se encuentran estos recursos municipales, dirigidos a las personas que más lo necesiten en estos momentos.

EMPLEO

- Colaboradores sociales: 100 parados al año percibirán un complemento salarial a su subsidio de desempleo hasta el Salario Mínimo Interprofesional.
- Restaurante para Desempleados: comida para llevar y presencial.
- Actividades deportivas gratuitas para las familias con todos los miembros en paro.
- Fraccionamiento o aplazamiento hasta 24 meses del IBI para desempleados.
- Agencia de Colocación Bolsa de Empleo (BOLE MOS).



FAMILIA

- Bonificación del 90% del IBI para las familias numerosas.
- Viviendas de acogida solidaria, para madres gestantes y para mujeres con cargas no compartidas.
- Ayudas económicas de Emergencia Social a fondo perdido para familias sin recursos económicos.
- Becas para libros de texto y material escolar.

VIVIENDA



- Recursos y servicios municipales para las familias desahuciadas:

- Viviendas dedicadas a Servicios Sociales.
- Viviendas para familias en situación de desahucio.
- Alquileres públicos inferiores al mercado para familias con dificultades económicas.



MUJERES



- Centro de Emergencia para Mujeres Maltratadas.
- Espacio Municipal de Apoyo Psicológico Infantil (EMAPI).
- Punto Municipal del Observatorio Regional contra la Violencia de Género.

INSERCIÓN

- Acceso gratuito a las instalaciones deportivas para las personas con discapacidad.
- Programa de inserción laboral para personas con discapacidad.



MAYORES



- Servicio de Ayuda a Domicilio.
- Teleasistencia.
- Comida a domicilio.
- Bienestar en el hogar.
- Respiro familiar.
- Adaptación de vivienda de mayores.
- Subvención de abono transporte.
- Acceso gratuito a las instalaciones deportivas.
- Becas para la universidad de mayores.

IMPUESTOS Y TASAS



- Bonificación del 2% de los recibos domiciliados.
- Pago fraccionado en 12 meses.
- Bonificación del 100 por 100 de los vehículos con una antigüedad superior a 25 años en el Impuesto Sobre Vehículos de Tracción Mecánica.
- Bonificación del 75% en el Impuesto Sobre Vehículos de Tracción Mecánica para vehículos no contaminantes.
- Bonificación para las empresas de hasta el 50% del IAE por creación de empleo.
- Exención del pago de la tasa por la prestación del servicio de gestión de residuos para desempleados, pensionistas y familias sin recurso.

Para más información:

- Agencia de Colocación de la Concejalía de Móstoles C/ Fragua nº 1. Teléfono 91685 30 90.
- Oficinas del INEM de Móstoles - Otros puntos de información: Ayuntamiento - Oficina del Contribuyente - IMS - Juntas de Distrito. www.mostoles.es



El Alcalde, Daniel Ortiz, saludando a varios integrantes del Voluntariado Sénior y un voluntario en un paso de peatones.

SENTIRSE ÚTIL AYUDANDO A LOS DEMÁS

Nuevo Plan Voluntariado Sénior. Para que los mayores participen en la vida de Móstoles aportando su experiencia a la sociedad.

Todos los días les podemos encontrar regulando el tráfico en el paseo de peatones próximo a la Universidad Rey Juan Carlos de Móstoles, entre muchos otros sitios. Muchos ya les conocen y les saludan de manera amigable y cotidiana. La verdad, es fácil distinguirles. Un chaleco naranja fluorescente no pasa desapercibido.

“Esto de sentirte útil está bastante bien”, dice entre risas Luís Miguel Gómez, miembro del programa Voluntario Sénior de Móstoles. Gracias a este programa las personas mayo-

res activas y con tiempo libre tienen la posibilidad de realizar tareas de colaboración con Protección Civil. “Hacemos de todo, desde regular el tráfico, charlas en centros, acompañar a escolares, etc.”

“Lo bueno que tiene estar jubilado -añade Gabriel Álvarez, otro voluntario- es que puedes hacer lo que te gusta y si encima ayudas a los demás mejor”. Aunque informático de profesión desde hace dos meses forma parte de este equipo.

Muy concentrado está Pedro Serrano, prejubilado de 64 años.

“He hecho el curso de Protección Civil y estoy muy contento. Antes estaba en casa sin hacer nada y pensé que era un buen momento para unirme”. Y es que, como explica Manuel Maireles, de 61 años, “este trabajo hace que me sienta útil”. Aunque en paro desde hace dos meses colabora hasta que encuentre un empleo. “Nos pagan con la ayuda que se presta al ciudadano, con eso vale”.

Inscripciones: Protección Civil Ciudad de Móstoles. Calle C, nº 7, 2ª planta. Tel.: 91 6456269.

Restaurante Municipal para Desempleados

ALTRUISMO CONTRA LA CRISIS

“Aunque no estemos allí sentados en la mesa, a la hora de comer, todos lo días, estáis en nuestro corazón. Gracias por el sacrificio que lleváis haciendo desde que se inauguró este restaurante municipal. Un abrazo sincero y afectuoso. Encarna y Félix”.

Quizás por cartas como ésta o, como dice Iván Rojas, “porque es necesario echar un cable”. Dan igual los motivos, lo importante es la acción solidaria. Antonio, María, Justa, Quirós o Iván. No son sólo nombres. Son algunos de los voluntarios del Restaurante Municipal para Desempleados de Móstoles. “Porque cuando les saco una sonrisa, sonrío yo también”, añade Quirós. Desde que se inauguró, hace ya cuatro años, cada día más de 250 personas comen aquí; otras 100 más se

la llevan en un “tupper”, como Encarna y Félix. “Muchos vienen muy angustiados y nuestra labor no es sólo darles de comer también escucharles”, explica María del Carmen. Ellos, los voluntarios, se encargan de lo que haga falta: “limpiar, cocinar, poner las mesas, lo que toque”, explica sonriente María. Y es que “esto se mantiene, en parte, gracias a los voluntarios. Somos muy necesarios” añade Iván. Otros, como Antonio, vienen desde que se jubiló, “además mi profesión fue siempre la hostelería. Ahora que tengo tiempo libre quiero ayudar a los demás”. Quizás porque es gratificante o quizás porque es “una labor social necesaria”. Quizás deberíamos unirnos a ellos.

C/ Rigel, 1. Para más información: 91 664 75 80.



Sobre estas líneas menú en tupper listo para llevarse a casa; en el centro, el Alcalde, Daniel Ortiz, con los voluntarios. Arriba, cocineros y voluntarios del Restaurante Municipal.

AFINSYFACRO: *Un Faro de luz*

Con una sonrisa se enfrentan a su enfermedad y atienden a sus socios. Darles apoyo y calor humano son sus consignas. Hablamos de la asociación AFINSYFACRO.



Sufre Fibromialgia y Síndrome de Fatiga Crónica desde nacimiento aunque se lo diagnosticaron hace unos años. Raquel Ujados tiene 38 años. “Estaba desesperada, había buscado ayuda en muchos sitios y aquí me salvaron la vida”, explica emocionada. Harta de recorrer médicos, asociaciones y probar distintas terapias encontró, casi por casualidad, la página web de AFINSYFACRO. “Mejoré nada más hablar con el médico de la Asociación porque me respondió a todas mis dudas y por fin entendí todo lo que sucedía”.

Acude una vez a la semana, no va más porque vive en Alcalá de Henares, pero “es que no he encontrado ninguna Asociación tan buena como esta”, dice. “La calidez humana que hay es impresionante. Siempre lo diré: me han dado la vida”. AFINSYFACRO nació con un objetivo claro: mejorar la calidad de vida de toda persona afectada de esta enfermedad. “Vienen con una gran mochila a sus espaldas. Muchos son incomprensidos por sus familiares, y, a veces no les dan una


respuesta clara de cómo tratar su enfermedad”, explica Paulina, la presidenta de AFINSYFACRO. Desde aquí les ofrecen una ayuda integral. Musicoterapia, gimnasia, yoga, pilates, taichi o gimnasia en el agua, son sólo algunos de los talleres que ofrecen.

“Para nosotros es muy importante hacer ejercicio para que no aumente el dolor generado por esta enfermedad”, explica Paulina.

Con su carné número 24 fue de las primeras en la Asociación. “Poco a poco vamos ampliando la asociación”, dice sonriente. AFINSYFACRO en la actualidad tiene cerca de 400 socios. Su sede está en la **Calle Azorín 32-34**.



Capture la imagen superior con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá a un vídeo sobre esta asociación.



*“La calidez humana
que hay es impresionante”*

“Aquí me salvaron la vida”

*“A veces no les dan una
respuesta clara de
cómo tratar su enfermedad”*

ADISFIM

Rompiendo barreras

XXV Aniversario de esta asociación sociosanitaria



Capture la imagen inferior con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá a un vídeo sobre esta asociación.



David: “Aquí me siento muy querido, importante y afortunado”



Carlos: "En esta Asociación encontré el camino y el cariño para seguir"



M^a Ángeles: "Aquí te transmiten ilusión y ganas de superarte"

Carlos, que sorprende con sus risas y bromas afirma esta frase de forma tajante: "Yo vine aquí en silla de ruedas y ya ando". Serio. Con la seguridad de quien sabe lo que le ha costado dar el primer paso. Un amigo fue el que le habló de ADISFIM, la Asociación de Discapacitados Físicos de Móstoles y aquí encontró su sitio. Con 52 años sufrió un ictus y tuvo que dejar su empleo en un banco. "Jubilación anticipada -dice entre risas- La verdad es que tenía una vida muy sedentaria, vamos que no me movía y de golpe todo cambia pero en esta Asociación encontré el camino y el cariño para seguir".

Como él, sus 220 socios -el 99% son mostoleños- tienen su historia y casi todas como punto de encuentro ADISFIM. "La empatía es muy grande y hacen que te sientas fenomenal. Además te dan confianza para hablar y ves que tú problema no es sólo tuyo".

En esta gran familia la superación es su contraseña. "Mi sueño es crear una escuela deportiva de deportes paralímpicos", explica David García, un joven con parálisis cerebral, subcampeón por parejas de la liga madrileña de boccia. Desde 1987 esta asociación está en funcionamiento con un objetivo claro: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, darles mayor visibilidad, combatir las barreras arquitectónicas y acabar con su exclusión social, entre muchas otras tareas. "Aquí no sólo atendemos a discapacitados también a personas que tienen una lesión porque es muy importante el trabajo preventivo para no sufrir en el futuro una discapacidad", explica M^a Ángeles Arteaga, presidenta de la misma. Rehabilitación con máquinas, fisioterapia, logopedia, terapia ocupacional, hidroterapia o manualidades, son algunas de los servicios que ofrecen. "Nosotros podemos dar un servicio de forma personalizada", dice Leticia Diez, la trabajadora social del centro. Basta abrir la puerta de su sede, situada en la **C/ Libertad 14**, para formar parte de esta familia que se apoya a cada paso.

Tel.: 91 646 86 41 / 647 60 28.



Empresarios, asociaciones y vecinos valoran el año de gestión de Daniel Ortiz como Alcalde



JOSÉ LUIS ARRIAZA.

*Director de Madrid SER
Madrid Oeste*

“Su gestión es óptima, bastante considerable a pesar de hechos puntuales. En general le pondría pocas notas negativas, otra cosa es la oposición que considere que lo hace bien o no. Y, como ciudadano, creo que lo está haciendo bastante bien, le daría una nota bastante alta”..



FERNANDO MÚGICA.

*Hermano Mayor de la Cofradía
Jesús Nazareno*

“Creo que ha sido un revulsivo, muy bueno para la ciudad, sin menospreciar la gran labor de Estaban Parro. Ha dado una savia de juventud a Móstoles. Todavía lleva poco tiempo, sólo un año, pero creo que su labor va a ser sensacional”.

MARÍA ÁNGELES ARTEAGA.

Presidenta de ADISFIM

“Estoy muy contenta con su gestión, todas las actividades que hemos tenido con él han sido muy buenas. Quizás su cercanía es lo más significativo”.



PEDRO BENAYAS. *Director del Grupo de Comunicación Sur Madrid.*

“Lo más importante de este año de gobierno de Daniel Ortiz, es que se ha podido ver la impronta personal en su gestión de la ciudad, que se podría resumir en tres palabras: valentía, decisión y orgullo. Valentía por no arrugarse ante decisiones difíciles como la reducción de concejalías... Decisión por su búsqueda implacable de acuerdos... Y orgullo por ser Mostoleño en los buenos tiempos, y más en los malos tiempos”.



ÓSCAR BURGOS. *Presidente de la Asociación Móstoles Empresa*

“A nivel empresarial, una gestión muy cercana y sensible a los problemas y necesidades de las empresas y los autónomos, y todo vinculado a su inquietud para encontrar soluciones para el empleo. Ortiz es una persona que se preocupa por atender las necesidades empresariales y poner en valor las empresas de la ciudad”.



CARLOS PÉREZ.

Presidente del Grupo AMÁS

“Sabemos las dificultades que se están atravesando, pero Daniel siempre nos ha atendido, nos ha escuchado e intentado solucionar cualquier problema”..

Capture la imagen superior panorámica de Móstoles con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá a un vídeo sobre los 365 días de gestión del Alcalde, Daniel Ortiz.





SOLEDAD BELTRÁN.

Presidenta de la Asociación de Senderismo

“Lo está haciendo bastante bien. Dentro de lo que puede hacer él, que no es mucho según como están las cosas. Está muy implicado con todo lo que tenemos en Móstoles”.

LUIS SÁNCHEZ.

Club Deportivo Móstoles Sur

“Su labor la veo bien, como ciudadano, pero todavía es pronto porque sólo ha pasado un año y hay proyectos que necesitan más tiempo como la promoción del turismo”.



JOSEFINA URÍA. *Presidenta de la Asociación del Centro de Servicios Sociales Juan XXIII*

“No puedo decir nada en contra de Daniel, es una gran persona. Del 1 al 10 le pongo un 10 porque lo está haciendo fenomenal. Además, hablo desde el corazón y lo que digo es realmente lo que siento porque si pensase otra cosa también lo diría. Él ya lo sabe”.

RICARDO ZAMORA. *Presidente de las Asociaciones de Vecinos Coordinadas de Móstoles*

“Las cosas para un alcalde con esta situación económica son muy difíciles. Él está poniendo ilusión, ganas e imaginación, otra cosa es que los proyectos se puedan llevar a cabo, porque muchos están paralizados por cuestiones económicas y eso desilusiona”.



DAVID ZAMORANO. *Presidente de las Peñas de Móstoles*

“Está haciendo una gestión muy buena y más en los tiempos que corren. Dar un impulso económico a Móstoles con la instalación de nuevas empresas o el parque tecnológico es muy importante. Además, sigue siendo la misma persona, no ha perdido su humildad”.

GUSTAVO MUÑANA.

Director de “Móstoles al Día”

“Ortiz ha empatizado con la ciudadanía demostrando sus hechuras como alcalde desde el despacho tanto como a pie de calle en un delicado momento. Me ha sorprendido su rigor y vigor en una coyuntura económica nacional y regional tan desfavorable”.



SARA LÓPEZ. *Gerente de Prevenkids (Vivero de Empresa)*

“El hecho de que sea una persona joven, le hace tener ese empuje hacia adelante que tanto necesitamos los emprendedores, y más aún en estos difíciles momentos. Está dando al municipio una imagen fresca, renovada y en continuo crecimiento”.



RUBÉN PÉREZ. *Socio fundador Naysel Entertainment (Vivero de Empresa)*

“Desde Naysel queremos felicitar a Ortiz en su primer año de mandato y su trato humano y celebrar con él su interés por el tejido empresarial mostoleño, del que somos partícipes”.





El Alcalde, Daniel Ortiz, con el nuevo equipo de Gobierno.

Daniel Ortiz adelgaza la estructura política y directiva del Ayuntamiento, cuyo Gobierno pasa de 15 a 7 concejalías

El objetivo, ahorrar 600.000 euros en 2013

El Alcalde, Daniel Ortiz, ha adelgazado la estructura política y directiva del Ayuntamiento, cuyo Gobierno pasa de 15 concejalías a 7, lo que permitirá un ahorro de 600.000 euros en 2013. Esta reestructuración se enmarca dentro del Plan de Racionalización y supone “una simplificación, evita duplicidades, produce ahorro y optimiza los recursos municipales”.

7 áreas de gestión

El nuevo Ejecutivo local se estructura en 7 concejalías o áreas de gestión:

- 1ª Tenencia de Alcaldía: Hacienda y Portavocía del PP.
- 2ª Tenencia de Alcaldía: Urbanismo y Medio Ambiente.
- Familia y Bienestar Social.
- Educación, Cultura y Promoción Turística.

- Infraestructuras y Mantenimiento.
- Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana.
- Deportes y Juventud.

Concejales de Distrito

Del resto de ediles, 3 serán Concejales-Coordinadores, adscritos a Presidencia, que se refuerza con el objetivo de potenciar la participación ciudadana, la coordinación estratégica de la ciudad, las nuevas tecnologías y la comunicación e información a los ciudadanos, que será más ágil, próxima y rápida. Asimismo, la reestructuración del Gobierno municipal da una gran prioridad a la cercanía con los vecinos. Así, 5 concejales se dedicarán en exclusiva a los distritos de la ciudad.



“Como regidor, quiero que los 5 Concejales de Distrito sean el canal para conocer los problemas, demandas e inquietudes de los vecinos. Estos ediles conocerán cada detalle de los barrios porque debemos estar en los pequeños problemas del día a día de los mostoleños”.

El Alcalde suprime 13 cargos de confianza y de dirección

La medida supondrá un ahorro anual de 446.000 euros

El Alcalde, Daniel Ortiz, también ha llevado a cabo la supresión de 13 puestos de cargos de confianza y personal directivo del Ayuntamiento, tras la reducción del Gobierno municipal. Ortiz ha explicado que la medida supondrá un ahorro para las arcas municipales de 446.000 euros, un 48% más de la previsión inicial en este concepto, que era de 300.000 euros.

Este dato se sumará al que se derivará de la propia reducción de las concejalías, lo que redundará en un ahorro global de unos 900.000 euros durante este año por estas iniciativas de racionalización adoptadas. “En una coyuntura económica en la que las familias y los trabajadores tienen que hacer esfuerzos y tras reducir a la mitad las áreas de gestión del Ayuntamiento, he tomado la decisión de eliminar 13 puestos de libre designación y directivos municipales”, ha explicado el regidor. Así, por ejemplo, se han eliminado las plazas de Gerente de la Ge-

rencia de Urbanismo, Gerente de la Fundación Ciudad de Móstoles, Director General de Obras, Infraestructuras y Conservación, Director General de Contrataciones, Director Técnico del Área de Urbanismo, Director Técnico de Sanidad y Servicios Sociales, Coordinador Adjunto de Recogida de Residuos o Coordinador del Distrito Centro. Se producen sinergias y optimización de cargos, las responsabilidades y competencias de los puestos que desaparecen son asumidos, sin coste económico, por otros cargos.



Capture la imagen superior con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá al plan de Gobierno evaluable por los vecinos.



“2013 será un año muy duro para la sociedad española y, por tanto, un momento en el que los gestores públicos debemos redoblar los esfuerzos para ser modelo de buenas prácticas ante los ciudadanos”.

Pioneros en la austeridad

Desde hace 4 años se lleva aplicando una política anticipada de austeridad en salarios de cargos políticos que ha producido un ahorro sustancial en las arcas públicas, con una rebaja en los salarios de alcalde y concejales de un 24%.

La política de contracción en salarios de cargos políticos da como resultado que la retribución del Alcalde lejos de ser la mayor del Ayuntamiento, se vea superada por las retribuciones de 6 funcionarios de esta Administración.

HOSPITAL HM UNIVERSIDAD PUERTA DEL SUR

Una decidida apuesta por la investigación



El tercer hospital de la ciudad convertirá a Móstoles en un enclave sanitario de referencia nacional con una decidida apuesta por la investigación. Además, generará 400 nuevos empleos y supondrá una inversión de 73 millones de euros.

El nuevo proyecto será un hospital general con todas las especialidades médicas y quirúrgicas que, además, albergará el Centro Integral de Neurociencias A.C. (CINAC), un proyecto innovador y vanguardista en el campo de las Neurociencias que pretende ser referencia nacional en esta especialidad para el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades neurodegenera-

tivas y neurofuncionales. En esta iniciativa, HM Hospitales formará a decenas de alumnos gracias al acuerdo que mantiene el grupo con la Universidad CEU San Pablo, por el cual el de Móstoles será hospital universitario y ofrecerá servicios sanitarios a una población de perfil cada vez más joven. Por otra parte, además de los 400 empleos directos, este proyecto supondrá varios centenares

de empleos más a través de la construcción del centro y de decenas de trabajos indirectos de empresas auxiliares, hostelería, restauración o transporte vinculados a la futura actividad del hospital.

6 grandes ventajas para la ciudad

TRABAJO PARA LOS DESEMPLEADOS DE MÓSTOLES

HM se ha comprometido con el Ayuntamiento a formar y contratar de la Bolsa de Empleo de Móstoles a los trabajadores del hospital HM Universitario Puerta del Sur durante su construcción para cuando entre en funcionamiento. Los futuros trabajadores del centro hospitalario saldrán de los parados inscritos en BOLEMOS, previa formación a través de la EMPESA (Empresa de Formación Económica de la localidad).



Parcela donde se levantará el nuevo centro hospitalario, ubicada en la C/ Alfonso XII de Móstoles.

Servicios del centro y otros datos

- * Inicio de las obras: 2013. Superficie: 20.000 m²
- * Edificio de 4 plantas: 125 camas, ampliables a 160
- * Población área de influencia: más de 1 millón de habitantes
- * Todas las especialidades médicas y quirúrgicas. 24 h Urgencias
- * Servicio Diagnóstico por Imagen: PET-RMN, RMN, TAC, ortopantomógrafo y mamografía con tomosíntesi
- * Servicio de Oncología Médica Radioterápica: 2 aceleradores lineales, MRT y TAC de simulación virtual.
- * Laboratorio de Investigación Traslacional de Neurociencias
- * CINAC: Hospitalización y área de investigación
- * Zona quirúrgica: 2 quirófanos CMA y 5 quirófanos generales
- * UCI de Adultos, de Neonatos y Cuidados Intermedios
- * Hospital de Día
- * Área de Maternidad, Obstetricia, Urgencias, UTPR y Paritorios

1

Móstoles ofrece credibilidad a los inversores, es una ciudad fiable para las entidades de prestigio.

2

Con el proyecto se crearán 400 empleos directos y se dinamizará la economía local.

3

El proyecto supondrá una inversión directa de 73 millones de euros.

4

Singularidad, innovación y talento de la mano de una empresa que erigirá a Móstoles en un enclave mundial privilegiado en el ámbito de la neurocirugía.

5

HM Hospitales construirá un circuito cardiovascular de uso público a disposición del Ayuntamiento, acondicionará y arbolará la parcela y hará un aparcamiento gratuito de 140 plazas, valorado todo ello en cerca de 260.000 € que se ahorrará el Consistorio.

6

El Ayuntamiento percibirá más de 12 millones de € durante 50 años en concepto de Canon e IBI. Además recibirá 2,5 millones de € de licencias e ICIO y, en paralelo el IAE originado cada año.



Una ciudad para vivir

HOSPITAL REY JUAN CARLOS, EL SUEÑO DE TRABAJAR EN TU CIUDAD

Algunos de los testimonios de las 168 historias personales de mostoleños que han encontrado trabajo en este innovador hospital público.

David forma parte de los 168 mostoleños del personal no facultativo contratado hasta ahora. De ellos, 129 son mujeres y 37 hombres, con un promedio de edad de 34,20 años. “Tengo 29 años y mi familia lleva más de 400 años en Móstoles. Ellos siempre han trabajado en nuestra ciudad pero en mi caso es la primera vez y estoy muy contento. Para que te hagas una idea, antes trabajaba en Guadalajara, bueno, pasado Guadalajara que es aún más lejos y tardaba una hora y media en desplazarme. ¡Imagínate cuando me dijeron que podía trabajar en este hospital! Además vivo al lado, y tengo contrato indefinido”.

“Toda la vida la hacemos aquí, porque mi pareja también vive

y trabaja en Móstoles”, asegura Encarna, una extremeña de 27 años afincada en Móstoles con su pareja, que, está empleada como enfermera en el nuevo Hospital. “Antes estaba haciendo suplencias en otros centros así que más contenta no puedo estar”, explica. Otros, como Rubén siempre han trabajado en Móstoles. “Nunca he tenido problema en encontrar un trabajo en nuestra ciudad”, explica este administrativo de 29 años.

260 camas, 10 quirófanos

Edificio del arquitecto Rafael de la Hoz, el Hospital tiene un diseño que apuesta por la luz natural y amplios espacios en el que combinan la tecnología y la sostenibilidad con la calidez y armonía de esta obra arquitectónica.



“Antes trabajaba en Guadalajara.
¡Imagínate cuando me
dijeron que podía trabajar en este
hospital. Además vivo al lado, y,
tengo contrato indefinido”,
confiesa David

“Antes estaba haciendo
suplencias en otros centros, así
que más contenta no puedo
estar”, explica Encarna



**Capture la imagen 3, superior derecha,
con su dispositivo móvil como se explica
en pág.2 y accederá a un vídeo sobre el
Hospital Rey Juan Carlos.**

El nuevo hospital de Móstoles cuenta con 260 habitaciones individuales, 47 consultas, 10 puestos de hospital de día médico y 12 puestos de diálisis. En el área quirúrgica, 10 quirófanos. Del mismo modo, tiene 32 gabinetes de exploración, 78 puestos de urgencias, 21 salas de radiología, 10 puestos neonatología, y 18 puestos de UCI. Asimismo, su cartera de servicios incluye servicios médicos, quirúrgicos, maternos infantiles y centrales que atenderán el 90% de las patologías más habituales.



Patio central del hospital, enfermera del nuevo centro y sala nido del servicio de maternidad.

LOS PRESUPUESTOS DE 2013: AUSTEROS, RESTRICTIVOS Y CON PRIORIDAD EN EL GASTO SOCIAL

El presupuesto del Ayuntamiento para 2013, se enmarca en un contexto de situación de crisis económica general, que tiene un importante efecto en el sector público local, provocando un importante desequilibrio entre los recursos actualmente disponibles y los gastos necesarios para el mantenimiento de los servicios públicos. En este contexto, es un presupuesto elaborado con rigor

y desde la austeridad, con el objetivo de completar el saneamiento de la hacienda municipal a lo largo de 2013. En relación con el ejercicio anterior, el total de gastos previsto disminuye en términos globales en un **11,26%**, lo que evidencia el efecto de contención en el gasto en 2013 respecto a 2012. El presupuesto para 2013 también debe cumplir con los requerimientos y condicionantes establecidos

en la nueva Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, que mediante la inclusión de los nuevos principios de responsabilidad, lealtad institucional y sostenibilidad consagra la obligación de someter la elaboración y aprobación de los presupuestos a las exigencias del equilibrio estructural, limitación de la deuda pública y regla de gasto.

IMPUESTOS Y TASAS SÓLO FINANCIAN EL 53% DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES

CAPÍTULO	2013	2012	Variación	%
1. IMPUESTOS DIRECTOS	57.185.002,00	53.309.650,00	3.875.352,00	7,27
2. IMPUESTOS INDIRECTOS	14.246.440,00	15.079.620,00	-833.180,00	-5,53
3. TASAS Y OTROS INGRESOS	30.085.905,11	34.616.181,00	-4.530.275,89	-13,09
4. TRANSFERENCIAS CORRIENTES	53.484.450,00	55.085.782,00	-1.601.332,00	-2,91
5. INGRESOS PATRIMONIALES	2.215.752,00	3.957.200,00	-1.741.448,00	-44,01
6. INVERSIONES REALES	11.983.860,00	11.906.985,00	76.875,00	0,65
7. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	723.000,00	5.593.570,00	-4.870.570,00	-87,07
8. ACTIVOS FINANCIEROS	200.000,00	12.180.000,00	11.980.000,00	-98,36
9. PASIVOS FINANCIEROS	90.000,00	90.000,00	0,00	0,00
TOTAL	170.214.409,11	191.818.988,00	-21.604.578,89	-11,26

A QUÉ DESTINA EL DINERO EL AYUNTAMIENTO

CAPÍTULO	2013	2012	Variación	%
1. PERSONAL	59.925.262,22	63.981.838,05	-4.056.575,83	-6,34
2. COMPRAS B.Y SERVICIOS	58.918.366,54	64.785.271,76	-5.866.905,22	-9,06
3. GASTOS FINANCIEROS	5.360.000,00	4.514.649,66	845.350,34	18,72
4. TRANSFERENCIAS CORRIENTES	11.790.630,35	11.729.811,45	60.818,90	0,52
5. INVERSIONES REALES	18.281.360,00	30.583.082,00	-12.301.722,00	-40,22
6. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		0,00	0,00	0,00
7. ACTIVOS FINANCIEROS	200.000,00	180.000,00	20.000,00	11,11
8. PASIVOS FINANCIEROS	15.738.790,00	16.044.335,08	-305.545,08	-1,90
TOTAL	170.214.409,11	191.818.988,00	-21.604.578,89	-11,26

IBI: UNA CIUDAD CON BAJA PRESIÓN FISCAL

Los mostoleños pagan de media de IBI un 108% menos que los getafenses y un 58% menos que los alcorconeros.

Según los datos oficiales del padrón del IBI, de media, los vecinos de Móstoles pagan 241 euros, mientras que los de Getafe pagan 502 euros; los de Alcorcón, 382 euros; los de Fuenlabrada 308; y los de Leganés, 289 euros.

En otras zonas de Madrid, la diferencia es aún mayor. En las Rozas pagan de media 620 euros y en Pozuelo de Alarcón, 897 euros. “Estos datos evidencian que, a pesar de que ha habido una revisión catastral por parte del anterior Gobierno de la Nación, el IBI que se paga en Móstoles es de los más bajos de la región”, ha explicado el Alcalde, Daniel Ortiz.

IBI y desempleados

En Móstoles, los desempleados pueden aplazar el abono de este tributo hasta 24 meses y las familias numerosas sólo pagan el 10%.



Nueva Ordenanza de Limpieza

El Gobierno municipal ha presentado para su aprobación inicial el borrador de la Ordenanza Municipal de Limpieza y Gestión de Residuos. Sobre éste, el Alcalde, Daniel Ortiz, ha explicado: “Vamos a ser, si cabe, mucho más estrictos y duros con los infractores, puesto que las actitudes incívicas las tenemos que pagar entre todos los mostoleños”. Según el regidor, “por un lado, era necesario e imprescindible el adaptarse a las nuevas exigencias del marco



legislativo en la gestión de los residuos. Y por otro, la intención es ser, si cabe, mucho más estrictos y duros con los infractores, puesto que las actitudes incívicas las tenemos que pagar entre todos los mostoleños”. Así, una de las principales novedades será la dureza contra los infractores; por cualquier clase de pintada se incrementará la cuantía de las multas, de 300 euros a 3000 euros.

NACEN LOS LOCALES AMABLES A LA INVERSIÓN

Incentivar, dinamizar e impulsar la economía local, y fomentar la actividad emprendedora y empresarial de Móstoles, los objetivos de este proyecto.

El I Foro de Franquicias celebrado en la ciudad, “Conecta tu Idea: Inicia tu Franquicia”, es una iniciativa más para impulsar la creación de empresas mediante los ‘locales amables a la inversión’ que se organizará cada año.



Capture la imagen superior con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá al vídeo “Móstoles grow with us”.

“Es un paso más para establecer las mejores condiciones para tener una economía local fuerte y pujante, donde todas las personas que tengan una idea de negocio puedan desarrollarla, para continuar creando empleo y riqueza”. Con estas palabras ha explicado el Alcalde, Daniel Ortiz, el proyecto *Locales amables a la inversión*. Una innovadora iniciativa que pretende facilitar el acceso a locales comerciales desocupados a empresarios y emprendedores, en unas condiciones ventajosas para aquellos que pretenden

poner en marcha su idea de negocio y para propietarios de locales. A los emprendedores se les ofrecerá la posibilidad de que sus empleados sean seleccionados de la Bolsa de Empleo de Móstoles.

Ventajas para el propietario

- Definición de su local como amable con la inversión.
- Diferenciación con el resto de la oferta inmobiliaria.
- Asesoramiento en creación de empresas.

Ventajas para el emprendedor

- Hasta 1 año de carencia
- 5 años de contrato, mínimo
- Entre un 10% y un 20% de rebaja del precio de alquiler
- Posible opción de compra
- Asesoramiento en creación de empresas y supervisión del plan de negocio.



Ignacio González y Daniel Ortiz en el acto de colocación de la 1ª piedra de la segunda fase ThyssenKrupp.



Capture la imagen 1 con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá al vídeo presentación de la 2ª fase ThyssenKrupp.

THYSSENKRUPP CRECE EN MÓSTOLES

*Los ascensores fabricados
en esta planta se instalan en
Dubai, Egipto o Arabia Saudí.*

La empresa ThyssenKrupp está llevando a cabo la segunda fase de su complejo industrial ubicado en el parque empresarial Móstoles Tecnológico. La finalización de las obras está prevista para abril de este año y gracias a sus modernas instalaciones, tendrá capacidad para producir hasta 15.000 ascensores. La ampliación ocupa una superficie superior a los 12.000 m² y supondrá a su término una inversión de 5 millones de euros a car-

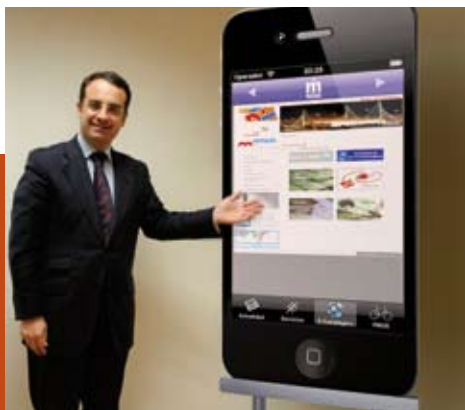
go de la empresa. En la actualidad, ThyssenKrupp tiene 500 empleos en Móstoles y espera llegar a más de 700 cuando estén concluidas las tres fases previstas.

En marcha la primera



La primera estación de Inspección Técnica de Vehículos (ITV) de Móstoles tiene una capacidad de atención de unos 200 vehículos diarios. Ha supuesto la creación de una veintena de nuevos puestos de trabajo y ha dado cumplimiento a una histórica reivindicación de la Asociación Coordinada de Vecinos. La estación cuenta con dos turnos de trabajo, desde las 7:30 de la mañana hasta las 20:15 de la noche, en horario ininterrumpido. Los sábados el servicio es desde las 7:30 hasta las 13:45 horas. **En la Avenida de la Reguera, 14, en el Polígono Industrial La Fuensanta.**





MÓSTOLES Smart City

La Corporación municipal ha aprobado una propuesta para impulsar el modelo de “Móstoles Smart City”, cuyo objetivo será potenciar la colaboración entre las empresas del municipio para que sirvan de motor en el desarrollo de proyectos innovadores, englobados en el nicho de mercado establecido por el modelo de Móstoles Ciudad Inteligente. La iniciativa también incluye promover el modelo entre las redes de ciudades inteligentes, para que aloje congresos y jornadas dedicadas al intercambio de ideas y conocimientos tecnológicos, y consolidar así Móstoles Smart City como ciudad del conocimiento y la innovación en materia de Energía.

APUESTA POR EL VEHÍCULO ELÉCTRICO

El Ayuntamiento y la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) han suscrito un convenio con el objetivo de desarrollar e impulsar el uso del vehículo eléctrico en la ciudad. Según ha explicado el Alcalde, Daniel Ortiz, con esta iniciativa el municipio “apuesta claramente por esta tecnología de propulsión mecánica, en primer lugar, por respeto por el medio ambiente y, en segundo



término, porque los vehículos eléctricos se asocian a la idea de singularidad e innovación que deseamos para Móstoles”. La iniciativa se suma a otras medidas para potenciar el uso de vehículos ecológicos. Actualmente las ordenanzas fiscales contemplan bonificaciones según la clase de carburante que consuma el vehículo y de las características de los motores. En la actualidad, hay 43 vehículos ecológicos en Móstoles que han solicitado esta bonificación, de los cuales 2 son completamente eléctricos.

Móstoles

CIUDAD DE LA CIENCIA Y

LA INNOVACIÓN



Capture la imagen superior con su dispositivo móvil como se explica en pág.2 y accederá al video de la inauguración del Vivero de Empresas.

Móstoles ha recibido el distintivo de “Ciudad de la Ciencia y la Innovación”, otorgado por el Ministerio de Economía y Competitividad, a través de la Secretaría de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación. Con él se reconoce el importante esfuerzo y compromiso con la I+D+i y su contribución desde la esfera local al cambio de modelo productivo. Móstoles, junto

a Madrid, han sido los únicos municipios de la Comunidad de Madrid que han recibido el galardón en esta convocatoria. La distinción se obtiene para un periodo de tres años durante el cual Móstoles contará con una serie de beneficios en el marco de las políticas de I+D+i y ha pasado a formar parte de la Red de Ciudades de la Ciencia y la Innovación (Red INNPULSO).



Vivero de Empresas: 83 empleos en medio año

Esta iniciativa, que fue inaugurada por la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, y el Alcalde, Daniel Ortiz, tiene en la actualidad 16 despachos ocupados y 10 proyectos en la preincubadora que ya han originado una facturación empresarial de más de 240.000 €. Además, 22 solicitudes de emprendedores están en lista de espera. En total, se ha asesorado a 98 personas, se han tutelado 59 planes de empresa, se está haciendo seguimiento a 34 empresas y se han genera-

do 83 puestos de trabajo. Sólo en este año, en Móstoles se han creado un millar de empleos. El Vivero, proyecto desarrollado por el Ayuntamiento, la Empresa Municipal de Promoción Económica y la Universidad Rey Juan Carlos, pone a disposición de los emprendedores el conocimiento y los medios de la URJC.

<https://www.viveroempresasmostoles.es>



Capture la imagen superior con su dispositivo móvil y accederá al vídeo sobre los emprendedores proyectos que se están desarrollando en el Vivero de Empresas.



MÓSTOLES INNOVA

Móstoles ha consolidado su liderazgo en innovación con el I Foro de Móstoles Innova que ha reunido a más de 50 empresas nacionales de primer nivel. Este foro ha aportado sinergias entre empresas y ha posicionado a Móstoles frente a otras ciudades en el marco de la internacionalización del municipio y sus empresas. En conso-

nancia con ello, Móstoles tendrá una Red Social de Innovación Abierta que permitirá a los ciudadanos y empresas aportar sus ideas innovadoras y soluciones a los asuntos prioritarios de los ciudadanos. De todo ello así opinaron algunos de los empresarios asistentes:

Ana María Llopis. *Consejera Delegada de Ideas4All y Presidenta de Día*



“La red social de Móstoles será un sitio donde se podrán pedir retos, presentar ideas y plantear concursos de innovación. Se trata de hacer un repositorio de las ideas, pues estamos en mundo colaborativo. Es un modelo participativo que se sustentará desde el patrocinio privado”.

Fernando Temprano. *Director Centro Tecnológico Repsol*



“En la situación en la que estamos tenemos que reinventarnos. Estamos en un cambio de modelo, en el que son fundamentales los modelos de cooperación de innovación abierta. Hay que establecer redes de colaboración constructivas”.

Carlos Marquerie. *Responsable de 4Innovation*



“Sobre la incubadora Móstoles Mirrorstage la innovación se produce especialmente en Israel y Singapur. Lo que hacemos es detectar e inventariar la producción científica, haciendo un gran mapeado de la innovación”.

David Serrano. *Director del IMDEA de la Energía*



“Es una ciudad muy innovadora y ambiciosa, donde se están dando saltos cualitativos”.

Fernando Vázquez. *Director Financiero de Thyssenkrupp*



“Nos hemos venido a Móstoles porque es una de las mejores ubicaciones para la construcción de ascensores más eficientes energéticamente”.

Sinuhé Lozano. *Responsable del grupo ENEA*



“Es muy bonito ver cómo en Móstoles se habla de cambiar el modelo”.

EMPRESAS INVITADAS:

- 4 -Innovation
- ACCIONA
- AENOR
- ALUGON
- Asociación Española de Empresas de Desarrollo de Videjuegos
- BLANCO
- Cámara de Comercio
- CAPIO SANIDAD, S.L.
- CEIS
- CISCO
- COFARES
- Colegio de Arquitectos
- Colegio de Ingenieros
- Cremades & Calvo Sotelo
- Empresa Formación Master
- ENEA
- General Electric
- Global IDEAS4ALL S.L.
- Grupo Arriva de Blas
- Grupo Lledó Iluminación S.A.
- HM Hospitales
- Ilux
- IMDEA ENERGIA
- Jomagar
- Kreab Gavin Anderson
- Mantinrea Honsel
- MOSTOLES EMPRESA
- Móstoles Industrial
- Oracle
- Prinsa
- Repsol
- Siemens
- Telefónica
- Thyssenkupp Elevator
- TUV Reiland
- Universidad Rey Juan Carlos
- UPONOR

Incubadora Internacional de Innovación y Talento

El Alcalde, Daniel Ortiz, ha firmado una declaración de intenciones con el Rector de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC), Pedro González-Treviño, y el Director General de la sociedad FOUR INNOVATION, S.L., Benito Vera, para fomentar e impulsar el sector empresarial en materia de investigación, desarrollo e innovación tecnológica. El acuerdo, que se plasmará posteriormente en un convenio de colaboración, supondrá la creación de una incubadora, de dimen-

sión internacional, denominada “Móstoles Mirrorstage”. Con ella, Móstoles será sede de una idea única en Europa, ya que albergará *start-ups* con iniciativas de innovación, transferibles a la industria española, fundamentalmente procedentes de Estados Unidos, Israel y Singapur. El documento contempla fomentar la implantación de empresas innovadoras y de investigación en “Móstoles Tecnológico” y posibilitar el uso de los recursos en I+D+i que poseen las partes intervinientes.

ENEA apuesta por Móstoles

El Ayuntamiento y la empresa ENEA han suscrito un convenio de colaboración por medio del cual dicha empresa llevará a cabo el patrocinio de las energías renovables y de la innovación tecnológica en el Vivero de Empresas de Móstoles. A través de EMPESA, el Ayuntamiento trabajará conjuntamente con ENEA en la promoción de ambos sectores, con el fin de impulsar una imagen exterior de Móstoles como ciudad comprometida, innovadora y sostenible, implicada en la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos. La implantación de ENEA otorga un valor añadido al Vivero de Empresas y al parque empresarial Móstoles Tecnológico.



Mejoras para la ciudad



El Ayuntamiento ha puesto en marcha un nuevo contrato de conservación y mantenimiento integral de vías públicas, que ahorrará a las arcas municipales 4 millones de € gracias a la unificación de contratos. El regidor, Daniel Ortiz, ha señalado que los beneficios incluyen el ahorro para el Consistorio y da respuesta a las demandas vecinales, atendiendo a los pequeños desperfectos que los grandes planes de rehabilitación y acondicionamiento no cubren. Según Ortiz, “ya no sólo se resolverán el bacheado y el acerado, sino también la señalización horizontal, las instalaciones semafóricas, los nombres de las calles, los bo-

LAS VÍAS PÚBLICAS, MEJOR CONSERVADAS

lardos... En definitiva, casi todas las actuaciones que tienen que ver con la ciudad tendrán cabida en este contrato”. Por otro lado, la Junta Local de Gobierno ha anunciado que en los próximos meses se presentará el “Plan de Eficiencia Energética de la Ciudad de Móstoles”, con el objetivo de reducir los costes energéticos.



Planes de Bacheo y Asfaltado:

100 calles reparadas y 4.000 baches

Los planes de Bacheo y Asfaltado han supuesto la intervención en 70.000 m² de calzadas en 100 calles de Móstoles, respondiendo con ello a las peticiones de los vecinos a través de los Presupuestos Participativos. Así lo ha hecho saber el Regidor, Daniel Ortiz, en el transcurso de la supervisión de los trabajos de la 3ª Fase del Plan de Bacheo 2012 desarrollado en la ciudad. La superficie acondicionada gracias a las tres fases del Plan de Bacheo, junto con el Plan de Asfaltado, equivale a más de la mitad de Finca Liana o 10 veces la Plaza del Pradillo, con más de 4.000 baches arreglados.



CENTRO INTEGRAL DE RESIDUOS



Capture la imagen superior con su dispositivo móvil y accederá al vídeo “Centro Integral de Residuos”.

El Centro Integral de Residuos Especiales, en la **Avda. de la Vía Láctea s/n** (zona PAU 4), integra: un Punto Limpio Fijo, diferentes unidades de Puntos Limpios Móviles y un Área educativa y de información con zona-museo sobre el reciclaje. También contempla poner a disposición de cada vivienda un contenedor/embutido doméstico de aceites usados, así como un contenedor doméstico de pilas usadas. CIRE es una histórica demanda de la Asociación de Vecinos Coordinada y abre de **lunes a domingo, de 9:00 a 15:00 h.**

Parques como nuevos

La Concejalía de Medio Ambiente está realizando obras de renovación y mejora en los parques y zonas verdes más antiguos de Móstoles, una de las ciudades más verdes de España. En los últimos meses se ha actuado sobre 4.360 árboles y se han hecho desbroces sobre una extensión de 1,5 millones de m² de zonas verdes. www.mostoles.es



Capture la imagen superior derecha con su dispositivo móvil y accederá al vídeo “Móstoles, una ciudad verde”



24 paradas de Puntos Limpios

Las 24 paradas están en los 5 distritos de Móstoles, para recoger residuos domésticos o similares. Un vehículo equipado con contenedores especiales recoge casi los mismos residuos que pueden depositarse en un Punto Fijo Limpio, pero en diferentes cantidades. Consultar paradas y horarios en la página web municipal (www.mostoles.es).

Contenedores accesibles

El Ayuntamiento ha comenzado la instalación de 841 contenedores nuevos, incluyendo 344 contenedores accesibles para facilitar el acceso a personas que se mueven en silla de ruedas y a otros ciudadanos, como mayores u otros ciudadanos con problemas de movilidad.





Campaña de concienciación

Estás Obligado



Capture la imagen izquierda con su dispositivo móvil y accederá al vídeo “Estás Obligado”.

El Ayuntamiento ha puesto en marcha una nueva campaña de concienciación dirigida especialmente a aquellas personas que continúan infringiendo las normas y no recogen los excrementos de sus mascotas. “Estás Obligado” apela a la responsabilidad de las personas dueñas de mascotas y quiere transmitirles la necesidad de comprometerse con la obligación de limpiar sus residuos. Mantener la ciudad más limpia y saludable entre todos, buscando concienciar y crear hábitos cívicos. Para difundir esta campaña hay carteles en todos los portales del municipio y una mascota de “Estás Obligado” está visitando colegios, plazas y parques. **Las sanciones por no recoger los excrementos pueden ascender hasta 1.500 € y llevar el perro suelto hasta 750 €.**

Móstoles, pionero en el mayor proyecto de implantación de biomasa térmica de España

Cerca de 6.000 familias lograrán ahorrar hasta un 25% en la factura de calefacción gracias a este proyecto, que se desarrollará en virtud de un convenio firmado con la empresa *Móstoles District Heating (MDH)*. Una medida pionera que producirá ahorros en las comunidades y en los hogares, y en los edificios municipales. La iniciativa, la más grande que se ha acometido en España con biomasa, persigue ayudar a las economías domésticas, además de contribuir con el medio ambiente, desarrolla-

da en diversas fases. En una primera, comprenderá hasta 2.160 viviendas y en sucesivas etapas se pretende completar hasta un total de 5.698. En la 1ª el proyecto afectará a tres áreas residenciales del municipio: Villafontana I, la Plaza de Nicaragua y Villafontana II. El convenio tendrá una validez de 20 años. El proyecto ahorrará la emisión de hasta 18.000 toneladas anuales a la atmósfera, lo que supone el total de emisiones producidas por calefacción de una ciudad de 15.000 habitantes.



Más de 100 empleos

En 4 proyectos empresariales

Móstoles es una ciudad fiable para los inversores privados. Así lo ha manifestado el Alcalde, Daniel Ortiz, que ha anunciado el inicio de los trabajos para construir en el municipio varias instalaciones comerciales de promoción privada. Aldi construirá un centro comercial en el Centro Comercial Prado Regordño; Cala Millor Pastelerías se implantará en el Polígono de las Nieves; y Lidl promoverá un centro comercial en Prado Regordño. Además, está prevista la construcción de un nuevo restaurante en El Soto. “Estos proyectos inciden en un municipio que profundiza en una economía dinámica y amable a la inversión”, ha manifestado Daniel Ortiz, “cada puesto de trabajo que se genera, significa una renovada ilusión para continuar impulsando la salida de la crisis”.

Oficina de Atención al Emprendedor y al Empresario

Nace con el objetivo de simplificar y facilitar a los inversores y empresarios su relación con el Ayuntamiento, contando con un único interlocutor para todas sus necesidades. Su principal novedad es que servirá de enlace y coordinación con todas las áreas (vados, impuestos, basuras, subvenciones, etc...), y, contará con los siguientes servicios: Información Económica, información sobre trámites administrativos, Punto de la Red PI+D+i, Network, Jornadas Formativas, Relaciones Internacionales e Información al Desarrollo Empresarial Internacional, información sobre fondos europeos 2014-2020.

172 Personas
con discapacidad

Insertados laboralmente



El Ayuntamiento ha insertado laboralmente a 172 personas con discapacidad durante los últimos 3 años, en el marco del Proyecto de Integración Sociolaboral de Discapacitados, que dispone de un presupuesto anual de 53.500 euros. Una iniciativa, que, según el Alcalde, Daniel Ortiz, “está permitiendo reducir la tasa de desempleo entre las personas con discapacidad, aunque el empleo no es una competencia del Ayuntamiento”. Para lograr esa inserción laboral se han contactado cerca de 2.500 empresas.

SERVICIO DISTRITO EMPRESA

En estos momentos, en Móstoles hay 7 polígonos industriales y 3 asentamientos industriales, que acogen 572 empresas y dan empleo a 6.961 personas. Servicio Distrito Empresa tiene como objetivo dar respuesta a las problemáticas y proyectos de los polígonos industriales que se canalizarán a través de un órgano de participación. En definitiva, contar con un punto de encuentro donde se debatirán las propuestas donde se tomarán las decisiones, actuaciones y seguimiento, y, que después, se llevarán a cabo desde la Oficina de Atención al Empresario.



Nace la Agencia de Colocación de Móstoles

Es la quinta en la Comunidad de Madrid y nace con el fin de facilitar el contacto entre los desempleados y las empresas del municipio. La Agencia intermedia entre demandantes y empresas de la localidad, buscando, en última instancia, que esa relación consiga traducirse en contrataciones.

Además, ofrece como novedad un servicio gratuito de consultoría en selección de personal,

ALGUNOS SERVICIOS

- Facilitará el contacto entre demandantes y empresas de la localidad
- Servicio gratuito de consultoría en selección de personal
- Máximo resultado de contratación

con la finalidad de procurar el máximo resultado de contratación. Ya son muchas empresas las que lo han utilizado, como la ITV de Móstoles. Gracias a esta Agencia de Colocación los desempleados pueden encontrar un trabajo adecuado a sus características y los empleadores y empresas las personas apropiadas a sus requerimientos y necesidades.

Más información: 91 685 30 90 / 664 76 11-13.



Campaña Municipal de Apoyo al Pequeño Comercio

COMPRA
EN TU
BARRIO

MEJOR
SERVICIO

MÁS
BENEFICIO
Y
CERCANÍA

TRATO
PERSONAL

SIEMPRE
PENSANDO
EN TI

Empresa Municipal de Promoción Económica

Contamos con todos



www.mostoles.es



TREN DE CERCANÍAS

ADIF y RENFE estudiarán fórmulas con Daniel Ortiz para desbloquear las obras



ADIF y RENFE se han comprometido con el Alcalde, Daniel Ortiz, a estudiar fórmulas técnicas y económicas para ayudar a la Comunidad de Madrid a desbloquear la paralización de las obras del tren de Cercanías, como consecuencia de los problemas económicos de la empresa concesionaria del servicio, OHL. Este compromiso ha sido producto de una reunión mantenida en el Ayuntamiento, la primera en la que han asistido ADIF y RENFE, que han mostrado su implicación en la búsqueda de alternativas para hallar una salida. En opinión del Alcalde, “los ciudadanos esperan respuestas coordinadas y en ello estamos trabajando desde el principio para lograr desatascar un problema que se alarga en exceso y que, aunque no es competencia del Consis-

Si no hay una solución definitiva en 2013, se restituirán las calles a su estado original

torio, es una prioridad para el Gobierno municipal”. Ortiz ha propuesto la firma de un convenio que recoja por primera vez la implicación de las partes afectadas para hacer viable la ejecución de las obras. Para ello, el Ayuntamiento impulsaría el desarrollo conjunto de las actuaciones urbanísticas previstas en los terrenos de Fomento que se quedarían sin uso, es decir, el actual itinerario entre Móstoles Central y El Soto.

Campo de golf en Parque Coimbra sin coste para las arcas municipales

El Gobierno municipal ha aprobado un concurso público para la construcción y explotación de un campo de golf de 9 hoyos y una escuela federada en Parque Coimbra. El proyecto no supondrá ningún coste para las arcas municipales y se llevará a cabo en una parcela de 361.792 m², ubicada entre el barrio Parque Coimbra y el río Guadarrama.

Según el Alcalde, Daniel Ortiz, “se trata de una iniciativa que servirá para dinamizar la economía del municipio y, en concreto, la de este barrio, y supondrá la creación de nuevos puestos de trabajo y la generación de riqueza para el municipio”.



De Móstoles al Camino Real de Guadalupe



El trazado original del Camino Real de Guadalupe, ruta de peregrinación al Monasterio que tuvo su mayor apogeo entre los siglos XV y XVI, pasa por Móstoles desde

tiempo inmemorial. Desde la Concejalía de Educación, Cultura y Promoción Turística se ha querido recuperar la existencia de este trazado, una iniciativa más de promoción de la ciudad que vuelve a poner en valor el patrimonio histórico y cultural de Móstoles, rescatando el pasado del municipio como encrucijada de vías romanas hacia distintos puntos de la geografía hispánica. El trazado por la ciudad se detiene en nueve puntos que permiten admirar al peregrino el patrimonio monumental del municipio, parándose en edificios que emanan historia y arte (1º- Centro de Arte Dos de Mayo; 2º Fuente de los Peces; 3º Monumento de Andrés Torrejón; 4º Ermita de Nuestra Señora de los Santos; 5º Nuestra Señora de la Asunción; 6º Instituto de la Mujer; 7º Casa Museo Andrés Torrejón; 8º Museo de la Ciudad, y 9ª, Teatro del Bosque. Desde aquí, la ruta prosigue su andadura rumbo a Extremadura hasta alcanzar Guadalupe y su majestuoso Real Santuario (siglos XIV-XV).



Capture la imagen grande izquierda con su dispositivo móvil y accederá al vídeo "Móstoles merece una visita"

CINE

CENTRO NORTE UNIVERSIDAD

Ciclos de cine francés



La Guerra de los Botones

Día: 6 de febrero

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita



Intocable

Día: 13 de febrero

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita



The Artist

Día: 20 de febrero

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita



Pequeñas Mentiras sin Importancia

Día: 27 de febrero

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita

Cine y mujer



Criadas y Señoras

Día: 6 de marzo

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita



Nader y Simin, una separación

Día: 20 de marzo

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita

Madres e Hijas

Día: 13 de marzo

Hora: 19:00 h

Entrada gratuita



CA2M EXPOSICIONES

POP POLITICS: ACTIVISMOS A 33 REVOLUCIONES

Hasta el 21 de abril

Esta exposición plantea una reivindicación de las formas políticas específicas producidas en la música Pop a través de las prácticas artísticas contemporáneas en continuo movimiento.



Foto: Bernabé Cordón



Oracle (perteneciente a la Trilogía Mesopotamian) vídeo 10' 20". Halil Altindere, 2010.

HALIL ALTINDERE

9 febrero- 3 junio

A través de sus vídeos, fotografías, Halil Altindere analiza la realidad de su país, Turquía, al subrayar las tensiones que generan los binomios de tradición / modernidad, nación / identidad y sociedad / gobierno.

TALLER V CURSO DE INTRODUCCIÓN AL ARTE ACTUAL

PERO...¿ESTO ES ARTE?

Miércoles 20 febrero-24 abril. Horario: 18:30 / 20:00 h

Dirigido a cualquier persona interesada en el arte actual. No es necesario ningún conocimiento previo. En estos cursos se abordan algunos de los planteamientos fundamentales para entender e interpretar el arte actual, para pensar con él. Estas actividades constan de 2 partes: la exposición de un tema por un ponente invitado y un debate para que los asistentes tomen la palabra.



Conozca de manera activa la programación y agenda municipal capturando la imagen superior tal y como se explica en la página 2.

GUIA DE SERVICIOS DE EMPESA (Empresa Municipal de Promoción Económica S.A.)

OFICINA DE ATENCIÓN AL EMPRENDEDOR Y EMPRESARIO

➤ Área de **SOFT LANDING- INTERNACIONALIZACIÓN**

- OFICINA DE ATENCIÓN AL INVERSOR
- INTERNACIONALIZACIÓN

➤ Área de **INNOVACIÓN**

- PUNTO DE LA RED PI+D+i.
- RED IMPULSO

➤ Área de **INFORMACIÓN, ASESORAMIENTO y TRAMITACIÓN A EMPRENDEDOR Y EMPRESARIO**

- INFORMACIÓN ECONÓMICA
- RELACIONES INTERNACIONALES
- FONDOS EUROPEOS 2014-2020. ESTRATEGIA 2020
- INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO GRATUITO EN LEGALIZACIÓN DE EMPRESAS, FINANCIACIÓN Y SUBVENCIONES
- TRAMITACIÓN Y GESTIÓN GRATUITA EN LA LEGALIZACIÓN DE EMPRESAS Y SOLICITUD Y SEGUIMIENTO DE AYUDAS Y SUBVENCIONES A EMPRESAS QUE SE ESTABLEZCAN O SE TRASLADEN AL MUNICIPIO
- ASESORAMIENTO EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE EMPRESA
- CURSOS Y JORNADAS FORMATIVAS

➤ Área de **DINAMIZACIÓN COMERCIAL**

- ACTUACIONES DE APOYO AL PEQUEÑO COMERCIO Y HOSTELERÍA
- PROYECTO LOCALES AMABLES A LA INVERSIÓN

➤ Área de **COMERCIO EN VÍA PÚBLICA**

- COMERCIO AMBULANTE
- COMERCIO EN SITUADOS PERMANENTES EN VÍA PÚBLICA



EMPLEO. AGENCIA DE COLOCACIÓN

➤ Área de **INFORMACIÓN LABORAL. Club del Empleo**

- RECURSOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

➤ Área de **ORIENTACIÓN LABORAL**

- TUTORÍAS INDIVIDUALES Y SESIONES GRUPALES

➤ Área de **INTERMEDIACIÓN LABORAL. Consultoría de Selección**

- EMPRESAS Y DEMANDANTES

BOLEPOS Bolsa de Empleo de Mostoles

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

➤ Área de **FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**

- CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD
- CONVENIOS CON EMPRESAS PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS NO LABORALES
- PROGRAMAS FORMATIVOS DIRIGIDOS A COLECTIVOS PRIORITARIOS



Más información:

EMPESA
Calle Fragua nº 1 - 28933
MÓSTOLES



Universidad Rey Juan Carlos (L12)



521, 522, 523 y 529

Tlfno.

EMPREDEMOS: 91. 664.76.11/13

EMPLEAMOS: 91. 685.30.90



@empesamostoles

www.mostoles.es



empesa.mostoles

www.empesa.es



empesa-mostoles



El Grupo municipal socialista, en desacuerdo con la impresión y difusión de la revista municipal

David Lucas
Portavoz del Grupo Socialista

El grupo municipal socialista considera que en plena crisis económica no se deberían gastar los recursos de los mostoleños en publicaciones como esta. Esta revista es totalmente prescindible. Su no impresión y su no distribución supondrían un ahorro significativo en las arcas municipales que se podría utilizar en políticas sociales necesarias en estos momentos difíciles. En la actualidad el coste por el que se ha licitado la revista es de 90.000 euros al año, en los que no se incluye el coste de la distribución. Es decir que a los 90.000 euros habrá que añadirle los costes de distribución en función de los números editados y distribuidos. El grupo municipal socialista no entiende este derroche económico cuando se recorta en servicios públicos esenciales. Además, revista que para lo único que sirve es de promoción del equipo de gobierno y no para la difusión de información municipal, de manera objetiva, del interés de los ciudadanos de Móstoles. El grupo municipal socialista no está de acuerdo con esta publicación pero no renuncia al espacio que legítimamente le corresponde y que va a seguir utilizando para hacer llegar a todos los mostoleños la denuncia de este derroche de dinero público.



Medidas de ahorro y austeridad municipal

Emilio Ruiz Machuca
Portavoz Grupo Municipal IU-LV

El Grupo Municipal de IU-LV de Móstoles presentó en el Pleno de fecha 26 de septiembre de 2012, en EL DEBATE SOBRE EL ESTADO DEL MUNICIPIO, una propuesta de resolución sobre “MEDIDA DE AHORRO Y AUSTRERIDAD MUNICIPAL”. En la cual decíamos: “La situación de crisis económica que vive nuestra sociedad y la propia administración municipal, hace necesario un Plan Económico de Ahorro y Ajuste. Desde IU-LV entendemos que este plan debe ir encaminado a la eliminación de gastos superfluos e innecesarios, así como a una recaudación de impuestos, tasas y precios públicos justos y progresivos, donde sean las mayores rentas las que más aporten. Visto que las medidas aportadas por este Equipo de Gobierno para paliar tal situación van encaminadas principalmente a un ataque directo a los derechos laborales y económicos de los trabajadores municipales, es por lo que el Grupo Municipal de IU-LV presenta para su aprobación la siguiente Resolución: Que se proceda de forma inmediata a la supresión de la Revista Municipal como medida de ahorro, ya que entendemos que con el uso de las nuevas tecnologías se hace totalmente innecesaria su edición”. Esta resolución fue rechazada con los votos del Partido Popular, demostrando una vez más que la austeridad en el gasto, que tanto insisten en su necesidad, se puede aplicar a todo excepto a publicidad y propaganda. Consideramos que con la página web municipal, así como con las informaciones de los medios de comunicación locales, es más que suficiente para que la ciudadanía de Móstoles esté debidamente informada sobre la actividad municipal. Desde este grupo municipal seguiremos insistiendo para que se elimine este gasto que consideramos totalmente innecesario.

Reinventarse desde el talento y la ilusión

Alberto Rodríguez de Rivera
1º Teniente de Alcalde, Portavoz del
Gobierno y Concejal de Hacienda



Móstoles está reinventándose. Nos encontramos en pleno cambio de concepción en nuestro desarrollo como ciudad. Pese a la crisis, **nuestro municipio sigue avanzando y generando ilusión.** Estamos insertos en una coyuntura histórica que estamos convencidos de que Móstoles va a aprovechar para **salir fortalecida como sociedad y como ciudad.** Aunque las dificultades económicas nos afectan a todos, tenemos que ser **optimistas respecto a nuestro futuro,** porque Móstoles está haciendo un gran trabajo para **posicionarse como un espacio de prosperidad nacional e internacional.** El Ayuntamiento y el Gobierno municipal están **comprometidos con la creación de riqueza y empleo.** Somos conscientes y tenemos claro que disponemos de un patrimonio excepcional con el que no cuentan otros: los mostoleños. **A todos aquellos que peor lo están pasando el Gobierno municipal les quiere lanzar un mensaje de aliento.** Entre todos, estamos haciendo todo lo posible por poner las mejores condiciones para que, mientras en otros lugares sólo se destruye empleo, en Móstoles **seguimos generando nuevos puestos de trabajo.** Solo en este año, en Móstoles se han creado un millar de empleos. En ese contexto, en los próximos meses se crearán **más de 100 nuevos puestos de trabajo.** Son algunos ejemplos del **compromiso con el empleo** que tiene este Gobierno municipal que, entre otras cosas, nos permite tener una tasa de paro en Móstoles que es la mitad que la media nacional e inferior a la media regional. Recogiendo el legado de Ortega y Gasset, **sólo cabe progresar cuando se piensa en grande; sólo es posible avanzar cuando se mira lejos.**

JUNTAS DE DISTRITO: CALENDARIO DE PLENOS 2013

Junta de Distrito 1 Centro: 04/03/2013; 06/05/2013; 01/07/2013; 07/10/2013; 02/12/2013

Junta de Distrito 2 Norte-Universidad: 05/03/2013; 07/05/2013; 02/07/2013; 08/10/2013; 03/12/2013

Junta de Distrito 3 Sur-Este: 06/03/2013; 08/05/2013; 03/07/2013; 09/10/2013; 04/12/2013

Junta de Distrito 4 Oeste: 07/03/2013; 09/05/2013; 04/07/2013; 10/10/2013; 12/12/2013

Junta de Distrito 5 Coimbra-Guadarrama: 11/03/2013; 13/05/2013; 08/07/2013; 14/10/2013; 09/12/2013

Staff nº 26
Febrero

Edita:
Ayuntamiento
de Móstoles

Jefe de Prensa: Miguel Angel Utrero

Fotografía: Pablo Robredo, Javier Talayero

Imprime: LITOFINTER

Redacción: Aníbal Cortínez; Carlos Lara;
Paola Ortega

Diseño y maquetación:
Virginia Serrano

Depósito Legal:

M-45.767-2003

Distribución gratuita:
80.000 ejemplares

www.mostoles.es



www.facebook.com/AyuntamientoMostoles



<http://twitter.com/AytoMostoles>

Distribuye:
Prodisman S.L.

Premios

DISTRITO JOVEN

1.600 euros
por categoría

Si tienes de 14
a 35 años,
estos son tus
Premios

Música

Grupos, solistas,
orquestas, cantantes,
DJ's, instrumental...

Baile

Clásico, urbano,
regional, individual
o en grupo

Artes
Plásticas

Pintura, escultura,
fotografía, vídeo...

+ el Reconocimiento

Al esfuerzo, el trabajo,
el talento o el ejemplo.
Sin dotación económica

Información e inscripciones:
Centro de Servicios para Jóvenes
Avda. Portugal, 20
Teléfono Joven. 91 618 16 16
www.mostolesjoven.es
distritojoven@mostoles.es

